



MINISTERUL MEDIULUI  
AL REPUBLICII MOLDOVA

AGENȚIA „MOLDSILVA”

ÎS”ÎNTREPRINDEREA PENTRU  
SILVICULTURĂ SOROCA”

МИНИСТЕРСТВО  
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ  
РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

АГЕНСТВО „MOLDSILVA”

ГП ” ”ПРЕДПРИЯТИЕ ЛЕСНОГО  
ХОЗЯЙСТВА СОРОКА ”

## Ordin

din 03 martie 2022

Nr. 44-P

*„ Cu privire la implementarea mecanismul de neadmitere, denunțare și tratare a influențelor necorespunzătoare în cadrul ÎSS Soroca”*

În scopul executării prevederilor art.17 din Legea integritatii nr. 82 din 25.05.2017, art.7 a lin.(2) lit.b), art.16 alin.(6) și art.22 alin.(4) din Legea privind testarea integritatii profesionale nr.325 din 23 decembrie 2013, Hotaririi Guvenului nr.767 din 19 septembrie 2014 pentru implementarea Legii privind testarea integritatii profesionale nr.325 din 23 decembrie 2013, prin care a fost aprobat Regulamentul-cadru cu privire la evidenta cazurilor de influență necorespunzatoare, a Ordinului AGENȚIEI MOLDSILVA nr. 109, din 06.04.2021 „ Cu privire la aprobarea Regulamentul cu privire la evidenta cazurilor de influenta necorespunzatoare in cadrul Agentiei „Moldsilva”,

### ORDON:

1. Se aprobă și se pune în aplicare Regulamentul cu privire la evidența cazurilor de influență necorespunzatoare în cadrul ÎSS Soroca, conform anexei.
2. De a întocmi Registrul cu privire la evidenta cazurilor de influență necorespunzatoare în cadrul ÎSS Soroca.
3. Se desemnează dna. Furdui Ala-jurist, persoana responsabilă pentru ținerea Registrului cu privire la evidența cazurilor de influența necorespunzatoare în cadrul ÎSS Soroca.
4. Prevederile prezentului ordin, vor fi aduse la cunoștința tuturor angajatilor, prin intermediul poștei electronice.
5. Controlul executarii prezentului ordin mi-l asum.

Director  **GHERASIMOV Roman**

Executat-Furdui Ala, jurist

## **REGULAMENTUL**

### **cu privire la evidența cazurilor de influență necorespunzatoare**

#### **în cadrul ÎSS Soroca**

#### **I. DISPOZIȚII GENERALE**

1. Prezentul Regulament stabilește procedura de comunicare și evidența a influențelor necorespunzatoare exercitate asupra angajaților din cadrul ÎSS Soroca, modul de completare și gestionare a reglstrului pentru denunțarea influențelor necorespunzatoare.

2. Prezentul Regulament se aplica în cadrul ÎSS Soroca în procesul de identificare și denunțare a influențelor necorespunzatoare exercitate de către terțe persoane.

3. Principiile care stau la baza procedurii de evidența a cazurilor de influența necorespunzatoare exercitate asupra angajaților ÎSS Soroca sunt: legalității, confidențialității, integrității, respectării drepturilor și a libertăților fundamentale ale omului, tratamentului imparțial, echitabil și nediscriminatoriu al agenților publici care depun denunț, operativității, precum și neadmiterea afectării prestigiului și imaginii ÎSS Soroca.

4. În sensul prezentului Regulament, noțiunile utilizate au următoarele semnificații:

**denunț** — înștiințare întocmită în scris de către angajat asupra căruia se exercită influența necorespunzatoare, conținând informațiile prevăzute în pct.11 din prezentul Regulament,

**entitate publică** — autoritățile și instituțiile publice prevăzute în anexa la Legea nr.325 din 23 decembrie 2013 privind testarea integrității profesionale,

**subdiviziune de evidență a influențelor necorespunzătoare (subdiviziune specializată)** — conducatorul, subdiviziunea de securitate internă, o altă subdiviziune sau persoana desemnată de către conducatorul entității în vederea înregistrării cazurilor de influența necorespunzătoare denunțării și asigurării confidențialității acestora, în condițiile prezentului Regulament;

**instituție care realizează testarea integrității profesionale** — instituția care efectuează testarea integrității profesionale în privința angajaților din cadrul entității, în conformitate cu prevederile art.10 alin.(1) din Legea nr.325 din 23 decembrie 2013 privind testarea integrității profesionale.

#### **II. PROCEDURA DE COMUNICARE A INFLUENȚELOR NECORESPUNZATOARE**

5. Angajatul ÎSS Soroca, supus influenței necorespunzatoare este obligat:

- 1) să refuze influența necorespunzatoare,
- 2) să desfășoare în mod legal activitatea pentru care a intervenit influența necorespunzatoare,
- 3) să facă un denunț despre exercitarea influenței necorespunzatoare, în modul prevăzut de prezentul Regulament.

6. Angajații supus influențelor necorespunzatoare poate să se asigure cu martori, inclusiv dintre colegii de serviciu sau, după caz, cu alte dovezi.

7. Conducatorul ÎSS Soroca este obligat:

- 1) să desemneze o persoană responsabilă din cadrul ÎSS Soroca sau să-și asume personal aceasta atribuție,



2) sa asigure evidenta denunțurilor în registrul de evidența a cazurilor de influența necorespunzatoare de catre persoana responsabila,

3) sa asigure confidențialitatea denunțurilor facute și a registrului de evidența a cazurilor de influența necorespunzatoare, cu excepțiile strict reglementate de prezentul Regulament,

4) sa asigure condițiile necesare pentru desfașurarea in mod legal a activității de catre angajat si sa verifice modul de executare a atribuțiilor pentru care a survenit influența necorespunzatoare,

5) sa intreprinda masuri de prevenire a cazurilor de influența necorespunzatoare prin implicarea nemijlocita in soluționarea acestora (de exemplu, atenționarea prin intermediul expedierii sesizarilor oficiale, descurajarea persoanei care genereaza influența necorespunzatoare, inclusiv prin atenționarea conducatorului ierarhic superior al acesteia, identificarea altor masuri legale),

6) sa asigure accesul instituției care realizeaza testarea integrității profesionale in privința angajaților ÎSS Soroca la registrul de evidența a cazurilor de influența necorespunzatoare și/sau la copiile scanate de pe registrul dat, inclusiv prin transmiterea in format electronic.

8. Daca persoana responsabila refuza sa inregistreze denunțul in condițiile prevazute la pct.6 subpct.2) din prezentul Regulament, angajatul se adreseaza direct conducatorului sau, dupa caz, Centrului National Anticorupție (in continuare — CNA), care va asigura inregistrarea influenței necorespunzatoare in registrul special și va sesiza conducatorul pentru intreprinderea masurilor de tragere la raspundere disciplinara a persoanelor care au refuzat inregistrarea denunțului, potrivit cadrului normativ.

9. Comunicarea influenței necorespunzatoare se face neântârziat, dar cel tiazu in decurs de trei zile lucratoare, sub forma unui denunț scris, depus pe numele conducatorului entitații la persoana responsabila sau, dupș caz, la instituția care realizeaza testarea integrității profesionale, in condițiile pct.11-14 din prezentul Regulament. Termenul de trei zile incepe sa curga din ziua exercitarii influenței necorespunzatoare. In cazul aflarii angajatului in imposibilitate obiectiva de a depune denunțul in termenul prevazut, acesta urmeaza a fi depus in ziua imediat urmatoare dupa incetarea motivelor date, cu anexarea dovezilor care ie confirma. Nu se considera motiv de imposibilitate obiectiva de a depune denunțul in termenul prevazut, daca agentul public se afla in exercițiul funcției la locul de munca in perioada de curgere a acestui termen.

10. In denunț, angajatul supus influenței necorespunzatoare menționeaza în mod obligatoriu:

1) numele și prenumele sau, funcția și subdiviziunea în care activeaza;

2) datele de identificare ale persoanei care a incercat sa il influențeze (daca sint cunoscute);

3) descrierea influenței necorespunzatoare, data și ora la care aceasta a avut loc;

4) datele de identificare ale persoanelor care poseda informații cu privire la Imprejurările in care a avut loc influența necorespunzatoare (daca astfel de persoane exista și daca datele menționate sint cunoscute).

11. Despre influența necorespunzatoare exercitata asupra directorului ÎSS Soroca sau exercitata de catre asesta, sau de catre un angajat din cadrul ÎSS Soroca ierarhic superioare, angajatul comunica CNA prin una dintre urmatoarele modalități:

1) denunțul scris, expediat pe adresa CNA, inclusiv prin potta electronica indicata pe pagina web oficiala a CNA,

2) completarea formularului online de comunicare a influențelor necorespunzatoare de pe pagina web oficiala a CNA, direct de catre angajat sau prin intermediul operatorului liniei naționale anticorupție din cadrul CNA, cu condiția comunicării de catre angajat a tuturor informațiilor necesare pentru completarea formularului.

12. Conducatorul ÎSS Soroca, persoana care recepționeaza denunțul, dupa caz CNA asigura respectarea confidențialității informațiilor transmise de catre angajatii care au depus denunțuri in conformitate cu prevederile pct.17 din prezentul Regulament, cu exceptia cazurilor in care respectivii angajati opteaza pentru dezvaluirea celor invocate in denunț (in surse mass-media, catre alte instituții, persoane, inclusiv cele vizate in denunț).



13. Dacă denunțul conține informații care denota existența elementelor constitutive ale unei infracțiuni, ÎSS Soroca îl transmite neîntârziat, dar nu mai târziu de trei zile lucratoare, organului de urmărire penală, conform competențelor stabilite de Codul de procedura penală.

### III. GESTIONAREA REGISTRULUI DE EVIDENȚA A CAZURILOR DE INFLUENȚA NECORESPUNZATOARE

14. Comunicarea influenței necorespunzătoare este înscrisă de către persoana responsabilă într-un registru de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare, ținut pe suport de hârtie și în format electronic, potrivit anexei nr.1 la prezentul Regulament, în conformitate cu prevederile Legii cu privire la registre, pe care se aplică mențiunea "Informații cu accesibilitate limitată".

15. După recepționarea denunțului despre influență necorespunzătoare, persoana responsabilă aplică pe acesta mențiunea "Informații cu accesibilitate limitată" și îl transmite conducătorului cel tirziu în ziua lucrătoare următoare celei în care a fost recepționat. Angajatul care a depus denunțul primește de la persoana responsabilă un cotor, care confirmă dovada depunerii denunțului, potrivit anexei nr.3 la prezentul Regulament.

16. La registrele de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare au acces persoanele responsabile, conducătorul entității și persoanele din cadrul instituțiilor care realizează testarea integrității profesionale, imputemicite în acest sens. Accesul altor persoane la registru este strict interzis.

17. Persoana desemnată este obligată să țină evidența tuturor cazurilor de realizare a dreptului de acces la informațiile ținute în registru, inclusiv a justificărilor ce întemeiază realizarea acestui drept, prin intermediul unui borderou de formă prevăzută în anexa nr.2 la prezentul Regulament, și în registru.

18. Înscriserile făcute în registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare și conținutul denunțurilor constituie informații oficiale cu accesibilitate limitată, atribuite la *informării confidențiale despre persoane*, în sensul Legii privind accesul la informații. Persoanelor interesate în obținerea informațiilor reglementate de prezentul Regulament, în condițiile legii sus-menționate, li se comunică exclusiv date de ordin statistic.

### IV. SPUNDEREA

19. Neinformarea de către angajat a conducătorului entității publice sau, după caz, CNA sau SIS despre tentativa de a fi influențat, în conformitate cu pct.7-14 din prezentul Regulament, constituie încălcarea obligațiilor stabilite la art.6 alin.(2) lit.c) din Legea nr.325 din 23 decembrie 2013 privind testarea integrității profesionale.

20. Refuzul recepționării denunțului de către persoana responsabilă din cadrul ÎSS Soroca sau refuzul înregistrării denunțului în registru atrage răspunderea disciplinară conform procedurilor stabilite categoriei de personal din care face parte.

21. Nerespectarea obligației de asigurare a confidențialității informațiilor recepționate, potrivit pct.17 din prezentul Regulament, constituie încălcarea disciplinei de serviciu și atrage aplicarea sancțiunii disciplinare corespunzătoare.

22. Operațiunile de prelucrare a datelor cu caracter personal care vizează agenangajatii, efectuate cu încălcarea prevederilor legislației privind protecția datelor cu caracter personal, atrage răspunderea civilă, contravențională sau penală, după caz.

### V. ARHIVAREA. TERMENELE DE PASTRARE

23. După arhivarea la sfârșitul anului de gestiune a denunțurilor recepționate de persoana desemnată, acestea se pastrează pentru un termen de 1 an, după care se lichidează conform normelor de secretariat.

24. Registrele de evidența a cazurilor de influență necorespunzătoare ținute pe suport de hirtie se arhivează la sfârșitul anului de gestiune de către persoana desemnată și se păstrează încă pentru un termen de 1 an, după care se lichidează conform normelor de secretariat.

**Registrul de evidență a cazurilor de influență  
necorespunzătoare comise în cadrul ÎSS  
Soroca**

Nr d /	Data și ora comunicării	Numele, prenu mele Și funcția angajat ului,	Datele de identificari ale persoanei care a incercat sa exercite in fluența necorespunzătoare	Descrierea influenței necorespunzătoare (data, locul, alte circumstanțe)	Dovezi ale exercitării influenței necorespunzătoare (documente, martori, altel)	Semnătura angajatului	Semnătura responsabilului de recepționarea comunicării in fluenței necorespunzătoare
1.							
2.							



**BORDE ROUL**

de evidență a accesului la Registrul de evidență a cazurilor de înfluență necorespunzătoare

N r. d/o	Data si ora recepționării solicitării de acces	Nu mele, prenumele și funcția persoanei care solicită acces (conform p.24 din Regulamentul- cadru cu privire la evidența cazu- rilor de înfluență neco resp u n ză toa re- conduct torul entității — alte persoane)	Temeiul solicitării:  - pentru conducător - pentru instituția care efectuează testarea integrității profesionale — art.7 alin.(2) lit.c) din Legea nr.3_25/2013 și pct.24 din Regulamentul           - alte persoane — temeii restricționat in baza pct.24 și 26 din Regulamentul sus-mentionat	Data la care a fost oferit accesul sau mențiu- nea despre refuzul           accesului
2.				
4.				

D E N U N T

Prin prezenta, \_\_\_\_\_,

(numele si prenumele agentului public)

(functia)

\_\_\_\_\_ in cadrul \_\_\_\_\_, comunic că la data de

(locul unde activează)

\_\_\_\_\_ am fost influențat de către \_\_\_\_\_

.....  
\_\_\_\_\_  
(descrierea influenței necorespunzătoare)

Influenza necorespunzătoare poate fi confirmată de către/prin \_\_\_\_\_

(datele de identificare ale persoanelor)

Am discutat/nu am discutat cu alte persoane despre influența necorespunzătoare asupra mea

\_\_\_\_\_  
(numele,

\_\_\_\_\_  
(semnătura)

\_\_\_\_\_  
(data)

\_\_\_\_\_  
(data recepționării comunicării)

\_\_\_\_\_  
(semnătura persoanei care recepționează comunicarea)